

# Information über die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren

Wir freuen uns, dass du dich bei uns, Cologne Intelligence, beworben hast. Transparenz und ein vertrauensvoller Umgang mit deinen personenbezogenen Daten sind wichtige Grundlagen für eine gute Zusammenarbeit. Daher informieren wir dich darüber, wie wir deine Daten verarbeiten und wie du deine Rechte wahrnehmen kannst, die dir nach der Datenschutz-Grundverordnung zustehen. Mit den nachstehenden Informationen erhältst du einen Überblick über die Erhebung und Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Durchführung des Bewerbungsverfahrens.

## 1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

Für die Datenverarbeitung im Bewerbungsverfahren ist diejenige Gesellschaft der Cologne Intelligence Unternehmensgruppe verantwortlich, die in der Stellenanzeige als zukünftiger Arbeitgeber genannt ist. Im Einzelnen können dies die folgenden Gesellschaften sein:

Cologne Intelligence GmbH  
Marie-Curie-Straße 10  
51103 Köln

CI Decision Design GmbH  
Marie-Curie-Str. 10  
51103 Köln

CI Software Solutions GmbH  
Marie-Curie-Str. 10  
51103 Köln

CI Mobile Minds GmbH  
Marie-Curie-Str. 10  
51103 Köln

## 2. Wie erreichst du den Datenschutzbeauftragten?

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichst du unter [DSB-CI@rickert.net](mailto:DSB-CI@rickert.net) oder unserer Postadresse mit dem Zusatz „der Datenschutzbeauftragte“.

### 3. Welche deiner personenbezogenen Daten werden von uns genutzt?

Wir verarbeiten deine personenbezogenen Daten, soweit diese zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich sind. Dazu zählen folgende Datenkategorien:

#### Standardangaben:

- Bewerber\*innenstammdaten (Vorname, Name, Anschrift, Stellenposition)
- Qualifikationsdaten (Anschreiben, Lebenslauf, bisherige Tätigkeiten, fachliche Qualifikation)
- (Arbeits-)Zeugnisse und Zertifikate (Leistungsdaten, Beurteilungsdaten etc.)

#### Sonstige Angaben

- Öffentlich zugänglich gemachte, berufsbezogene Daten, wie beispielsweise ein Profil bei beruflichen Social Media Netzwerken
- Freiwillige Angaben, wie z.B. ein Bewerbungsfoto, Angaben zur Schwerbehinderteneigenschaft oder sonstige Informationen, die du uns in deiner Bewerbung freiwillig mitteilst.

### 4. Aus welchen Quellen stammen die Daten?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von dir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhalten.

und

Wir erhalten personenbezogene Daten von folgenden Stellen:

- Andere Konzernunternehmen
- Dienstleister zur Bewerber\*innenvermittlung

und

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die aus öffentlichen Quellen, d.h. berufsbezogenen sozialen Netzwerken stammen.

### 5. Für welche Zwecke verarbeiten wir deine Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir verarbeiten deine personenbezogenen Daten insbesondere unter Beachtung der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze.

#### **5.1 Datenverarbeitung für Zwecke des Bewerbungsverhältnisses (§ 26 Abs. 1 BDSG)**

Personenbezogene Daten von Bewerber\*innen dürfen für Zwecke des Bewerbungsverfahrens verarbeitet werden, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist.

## **5.2 Datenverarbeitung aufgrund einer von dir erteilten Einwilligung (Art. 6 Abs.1 lit. a DS-GVO, § 26 Abs. 2 BDSG)**

Wenn du gegenüber uns die freiwillige Einwilligung in die Erhebung, Verarbeitung oder Übermittlung von bestimmten personenbezogenen Daten erklärt hast, dann bildet diese Einwilligung die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser Daten.

In den folgenden Fällen verarbeiten wir deine personenbezogenen Daten auf Grundlage einer von dir erteilten Einwilligung:

- Aufnahme in den Bewerber\*innenpool, d.h. wir speichern die Bewerbungsunterlagen über das aktuelle Bewerbungsverfahren hinaus zur Berücksichtigung in späteren Bewerbungsverfahren
- Weitergabe der Bewerbung an Konzernunternehmen

## **5.3 Aufgrund des berechtigten Interesses der verantwortlichen Stelle (Art. 6 Abs.1 lit. f DSGVO)**

In bestimmten Fällen verarbeiten wir deine Daten zu Wahrung eines berechtigten Interesses von uns oder Dritten.

- Zur Verteidigung von Rechtsansprüchen bei einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Im Falle eines Rechtsstreits haben wir ein berechtigtes Interesse daran, die Daten zu Beweis Zwecken zu verarbeiten.
- Datenabgleich mit EU-Anti-Terrorlisten nach Verordnungen (EG) Nr. 2580/2001 und 881/2002: Als Unternehmen sind wir aufgrund EU-Rechts verpflichtet, an der Terrorismusbekämpfung mitzuwirken. Personen und Organisationen, die auf den Terrorlisten geführt sind, dürfen keine Gelder zur Verfügung gestellt werden (Bereitstellungsverbot). Aus diesem Grund sind wir zu einem Namensabgleich mit den Terrorlisten verpflichtet.

## **6. An wen werden deine Daten weitergegeben?**

Deine Daten werden hauptsächlich durch unsere Personalabteilung und den/die Fachbereichsleiter\*in, der/die deine Position besetzt, verarbeitet. Teilweise sind jedoch auch andere interne und externe Stellen an der Verarbeitung deiner Daten beteiligt.

### Interne Stellen:

- Personalabteilung
- Fachbereichsleiter\*in sowie notwendige Personen aus der Fachabteilung

### Unternehmen im Konzernverbund:

CI Decision Design GmbH  
Marie-Curie-Str. 10  
51103 Köln

CI Software Solutions GmbH  
Marie-Curie-Str. 10  
51103 Köln

CI Mobile Minds GmbH  
Marie-Curie-Str. 10  
51103 Köln

IT-Dienstleister:

z.B. Anbieter von Bewerber\*innenmanagement-Software

## 7. Werden deine Daten an Länder außerhalb der Europäischen Union (sog. Drittländer) übermittelt?

Eine Übermittlung in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

## 8. Wie lange werden deine Daten gespeichert?

Wir speichern deine personenbezogenen Daten, solange wie dies für die Entscheidung über deine Bewerbung erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen dir und uns nicht zustande kommt, können wir darüber hinaus noch Daten weiter speichern, soweit dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist. Regelmäßig werden deine Daten innerhalb von 6 Monaten nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

Soweit ein Beschäftigungsverhältnis nicht zustande kommt, du uns aber für die weitere Speicherung deiner Daten dein Einverständnis erteilt hast, speichern wir deine Daten bis zum Widerruf deiner Einwilligung, höchstens jedoch für drei weitere Jahre. Bei konkretem Anlass können wir deine Daten auch zum Zwecke der Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche für einen längeren Zeitraum speichern.

## 9. Welche Rechte stehen dir im Zusammenhang mit der Verarbeitung deiner Daten zu?

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Widerspruch aus Art. 21 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Art. 20 DSGVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG.

### 9.1 Widerspruchsrecht

#### **Welches Recht hast du im Falle einer Datenverarbeitung aufgrund deines berechtigten oder öffentlichen Interesses?**

Du hast gem. Art. 21 Abs. 1 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus deiner besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung dich betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 e DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) oder aufgrund Art. 6 Abs. 1 f DSGVO (Datenverarbeitung zur Wahrung eines berechtigten Interesses) erfolgt, Widerspruch einzulegen, dies gilt auch für ein auf diese Vorschrift gestütztes Profiling.

Im Falle deines Widerspruchs verarbeiten wir deine personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die deine Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

## **9.2 Widerruf der Einwilligung**

Deine Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten kannst du jederzeit widerrufen. Bitte beachte, dass der Widerruf nur für die Zukunft wirkt.

## **9.3 Auskunftsrecht**

Du kannst Auskunft darüber verlangen, ob wir personenbezogene Daten über dich gespeichert haben. Wenn du es wünschst, teilen wir dir mit, um welche Daten es sich handelt, für welche Zwecke die Daten verarbeitet werden, wem diese Daten offengelegt werden, wie lange die Daten gespeichert werden und welche weiteren Rechte dir in Bezug auf diese Daten zustehen.

## **9.4 Weitere Rechte**

Darüber hinaus hast du das Recht auf Berichtigung falscher Daten oder auf Löschung deiner Daten. Wenn kein Grund für die weitere Speicherung besteht, werden wir deine Daten löschen, ansonsten die Verarbeitung einschränken. Du kannst auch verlangen, dass wir alle personenbezogenen Daten, die du uns bereitgestellt hast, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format entweder dir oder einer Person oder einem Unternehmen deiner Wahl zur Verfügung stellen.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG).

## **9.5 Wahrnehmung deiner Rechte**

Um deine Rechte wahrzunehmen, kannst du dich an die Verantwortliche oder an den Datenschutzbeauftragten unter den angegebenen Kontaktdaten wenden oder an die Personalabteilung unter [personal@cologne-intelligence.de](mailto:personal@cologne-intelligence.de) / Tel. +49 (0) 221 99 041-0. Wir werden deine Anfragen umgehend sowie gemäß den gesetzlichen Vorgaben bearbeiten und dir mitteilen, welche Maßnahmen wir ergriffen haben.

## **10. Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung deiner personenbezogenen Daten?**

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben, noch bist du verpflichtet, die personenbezogenen Daten bereitzustellen. Allerdings ist die Bereitstellung personenbezogener Daten für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich. Das heißt, soweit du uns keine personenbezogenen Daten bei einer Bewerbung bereitstellst, werden wir das Bewerbungsverfahren nicht durchführen können.

## 11. Änderungen dieser Informationen

Sollte sich der Zweck oder die Art und Weise der Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten wesentlich ändern, so werden wir diese Informationen rechtzeitig aktualisieren und dich rechtzeitig über die Änderungen informieren.